

## Relatório – Formação 2015

### I. Introdução

O presente relatório tem por objetivo analisar a execução das ações de formação realizadas pelos funcionários da CERCIESTREMOZ durante o ano de 2015. Este constitui-se como ferramenta de avaliação e registo do impacto da formação profissional na instituição.

A sua elaboração teve por base os dados das ações de formação fornecidos pelos funcionários através das fichas a solicitar a frequência das ações e a análise do impacto das mesmas no funcionamento da instituição.

A CERCIESTREMOZ incrementa a participação dos funcionários em ações de formação de forma a proporcionar o desenvolvimento interno das ações funcionais de cada um e uma gestão e avaliação da formação, integrando o valor obtido pela informação analisada, em estratégia institucional e planeamento das ações de formação em função das necessidades analisadas.

A participação em ações de formação e a avaliação do seu impacto na instituição pretende gerar novas dinâmicas organizacionais, nomeadamente a realização de um levantamento de necessidades de formação junto aos funcionários e, desta forma, auxiliar a selecionar as formações indicadas a nível individual, de forma a adequa-las às competências profissionais, através de uma análise prévia.

### II. Caracterização dos Participantes e da Formação

A análise da formação desenvolvida derivou de dados institucionais de registo no processo individual de cada funcionário e do processo instituído para a frequência de formação e das necessidades existentes na instituição.

Em 2015 frequentaram ações de formação, internas ou externas, 41 funcionários o que corresponde a 79 % dos 52 funcionários existentes na instituição.

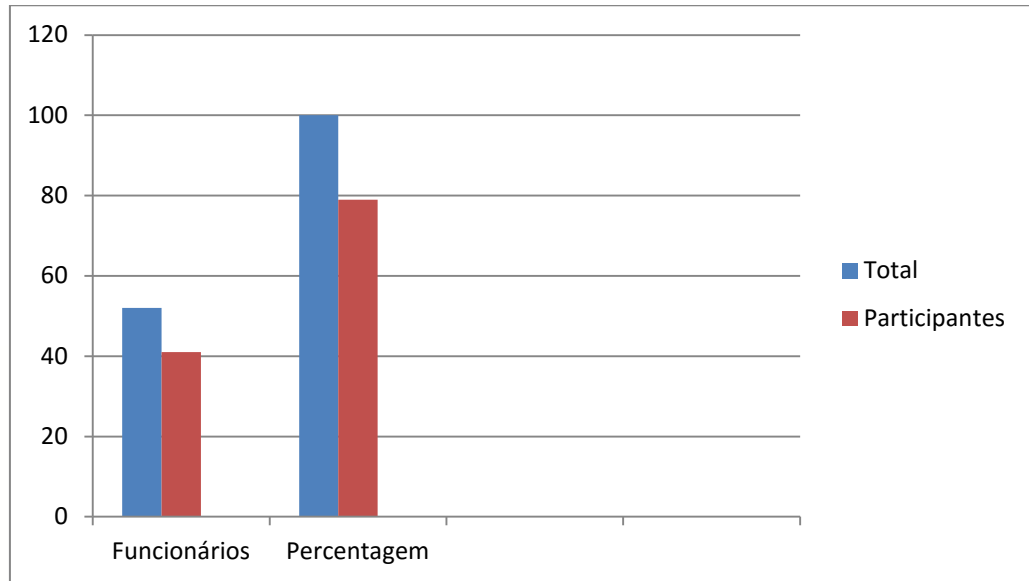


Gráfico 1 – Participação em ações de formação

Estes 41 funcionários frequentaram um total de 916 horas, perfazendo uma média de 22,3 horas de formação por cada um dos funcionários que participou em ações. Em termos de intervalo de horas de formação em que cada funcionário participou, os dados apresentam-se no gráfico 2, sendo que 3 funcionários estiveram envolvidos em ações de formação que no seu total somaram mais de 50 horas de formação, enquanto no outro extremo, quando a ou as ações somam até 14 horas estiveram envolvidos 20 funcionários.

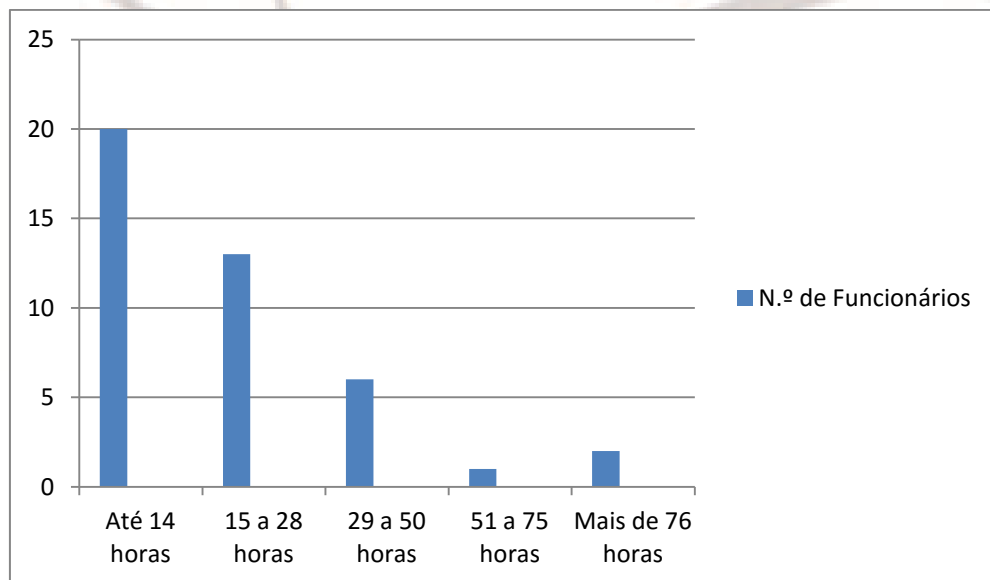


Gráfico 2 – Número de funcionários por ações de formação

O número total de ações de formação distintas foi de 21, dividindo-se estas, em termos de duração de cada uma delas, da forma que se apresenta no gráfico 3,

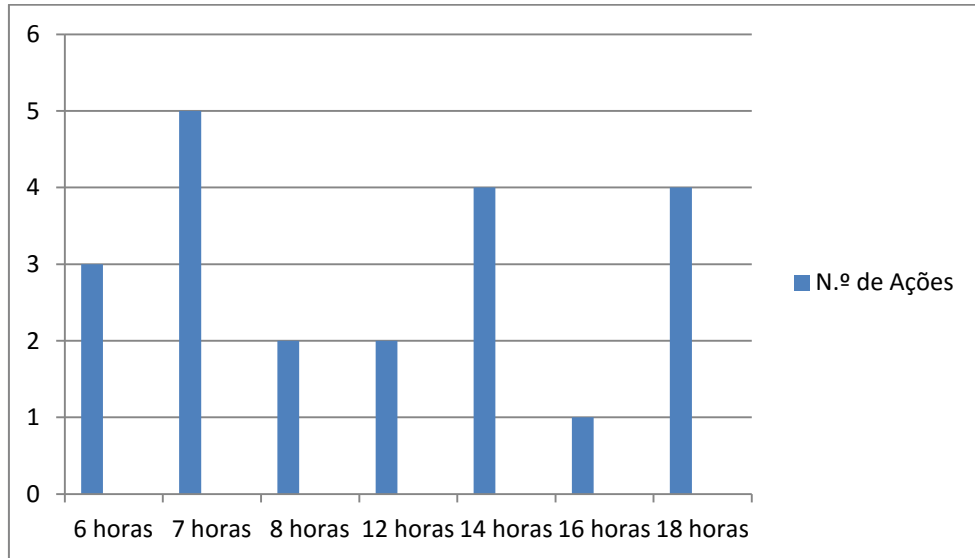
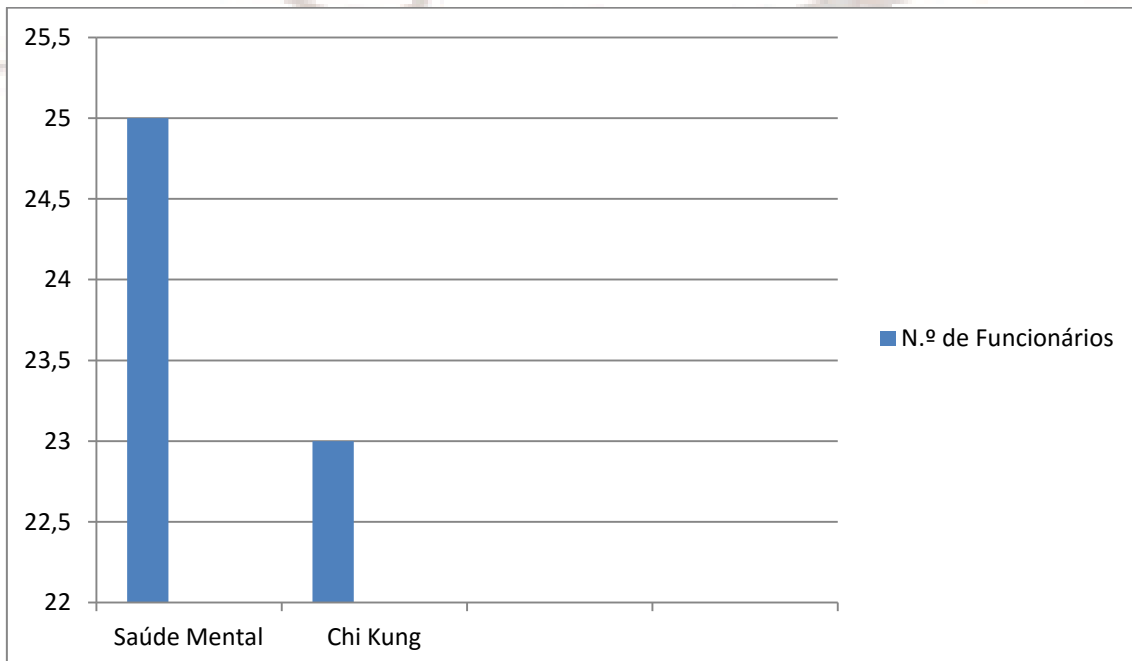


Gráfico 3 – Número de ações distintas pela sua duração

Desta 21 ações de formação distintas, duas delas foram de organização interna de acordo com o plano de formação interno, nomeadamente: Saúde Mental e Chi Kung, ambas com duração de 7 horas, tendo estado presentes em cada os funcionários que se apresentam no gráfico 4.



As formações participadas foram as que se apresentam no quadro abaixo, identificando o funcionário participante, o número de horas da ação e o total de horas de formação por funcionário.

NOMES	FORMAÇÕES	HORAS DE FORMAÇÃO	TOTAL HORAS
• Ana Cristina Nunes	- Gestão Estratégica à Sustentabilidade das Organizações. - Organização de Promoção de Competências Pessoais e Sociais em Crianças e Jovens. - Igualdade de Género para Dirigentes das Organizações da Economia Social e Solidária. - Saúde Mental ( <i>Interna</i> ) - Chi Kung ( <i>Interna</i> )	8 H 12 H 18 H 7 H 7 H	<b><u>52 H</u></b>
• Ana Maria Dias	- Gestão Estratégica à Sustentabilidade das Organizações. - Igualdade de Género para Dirigentes das Organizações da Economia Social e Solidária. - Chi Kung ( <i>Interna</i> ) - Saúde Mental ( <i>Interna</i> )	8 H 18 H 7 H 7 H	<b><u>40 H</u></b>
• Ana Paula Mouro	- Saúde Mental ( <i>Interna</i> ) - Chi Kung ( <i>Interna</i> )	7 H 7 H	<b><u>14 H</u></b>
• Gertrudes Cabaço	- Saúde Mental ( <i>Interna</i> ) - Gestão do Stress - Chi Kung ( <i>Interna</i> )	7 H 7 H 7 H	<b><u>21 H</u></b>
• Helena Caldeira	- Entrevista Motivacional – Motivar as famílias para a mudança. - Igualdade de Género para Dirigentes das Organizações da Economia Social e Solidária. - Chi Kung ( <i>Interna</i> ) - Saúde Mental ( <i>Interna</i> )	18 H 18 H 7 H 7 H	<b><u>50 H</u></b>
• Joana Leão	- Saúde Mental ( <i>Interna</i> )	7 H	<b><u>7 H</u></b>
• Josefa Calhordas	- Saúde Mental ( <i>Interna</i> ) - Chi King ( <i>Interna</i> )	7 H 7 H	<b><u>14 H</u></b>
• Jorge Ourelo	- Saúde Mental ( <i>Interna</i> ) - Gestão do Stress	7 H 7 H	<b><u>14 H</u></b>
• Maria Luísa Silva	- Chi Kung ( <i>Interna</i> )	7 H	<b><u>7 H</u></b>
• Maria Dulce Coimbra	- Organização de Programas/Oficinas de Promoção de Competências Pessoais e Sociais em crianças e jovens. - Igualdade de Géneros para Dirigentes das Organizações da Economia Social e Solidária.	12 H 18 H 6 H	<b><u>43 H</u></b>

	- Qualidade de vida e paradigma de apoios. - Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	7 H	
• Maria José Pontes	- Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	7 H	<u><b>7 H</b></u>
• Marina Correia	- Gestão Estratégica à Sustentabilidade das Organizações. - Análise Financeira da informação contabilística. - Chi Kung ( <b>Interna</b> )	8 H 8 H 7 H	<u><b>23 H</b></u>
• Manuela Raminhos	- Igualdade de Género para Dirigentes das Organizações da Economia Social e Solidária. - Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	18 H 7 H	<u><b>25 H</b></u>
• Pedro Cânoa	- Gestão Estratégica à Sustentabilidade das Organizações. - Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	8 H 7 H	<u><b>15 H</b></u>
• André Caiola	- Entrevista Motivacional – Motivar as famílias para a mudança. - Gestão Estratégica à Sustentabilidade das Organizações. - Mediação e Gestão de Conflitos nas Equipas. - Igualdade de Género para Dirigentes das Organizações da Economia Social e Solidária. - A Prevenção dos Maus tratos sobre as pessoas com deficiência. - Gestão Estratégica e Gestão de R. H. - Mediação e Gestão de conflitos nas equipas. - Saúde Mental ( <b>Interna</b> ) - Chi Kung ( <b>Interna</b> )	18 H 8 H 14 H 18 H 7 H 14 H 14 H 7 H 7 H	<u><b>107 H</b></u>
• Ana Saldanha	-----	-----	-----
• Catarina Canhoto	- Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	7 H	<u><b>7 H</b></u>
• Elisabete Mira	- A Prevenção dos maus tratos sobre as pessoas com deficiência. - Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	7 H 7 H	<u><b>14 H</b></u>
• Frutuosa Matuto	- Chi Kung ( <b>Interna</b> )	7 H	<u><b>7 H</b></u>
• Jorge Canhoto	- Conceção de candidaturas a Projetos Sociais no âmbito do Portugal 2020 – 1ª Fase. - Gestão Estratégica à Sustentabilidade das Organizações. - Igualdade de Géneros para Dirigentes das Organizações da Economia Social e Solidária.	6 H 8 H 18 H	<u><b>32 H</b></u>
• Maria da Luz Moreira	-----	-----	-----
• Maria Fátima Ramos	- Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	7 H	<u><b>7 H</b></u>
• Maria Georgete Serra	- Gestão Estratégica à Sustentabilidade das Organizações.	8 H 7 H	<u><b>15 H</b></u>

	- Chi Kung ( <b>Interna</b> )		
• Maria João do Carmo	-----	-----	-----
• Samanta Lopes	- A Prevenção dos maus tratos sobre as pessoas com deficiência. - Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	7 H 7 H	<b>14 H</b>
• Sofia Caxias	- Gestão do Stress - Saúde Mental ( <b>Interna</b> ) - Chi Kung ( <b>Interna</b> )	7 H 7 H 7 H	<b>21 H</b>
• Vânia Borges	- Chi Kung ( <b>Interna</b> )	7 H	<b>7 H</b>
• Ana Carla Surra	-----	-----	-----
• Ana Luísa Leal	-----	-----	-----
• Andrea Grazina	-----	-----	-----
• Catarina Raimundo	- Saúde Mental ( <b>Interna</b> ) - Chi Kung ( <b>Interna</b> )	7 H 7 H	<b>14 H</b>
• Célia Alpalhão	- Entrevista Motivacional – motivar as famílias para as mudanças. - Gestão Estratégica à Sustentabilidade das Organizações. - A Gestão de casos como estratégia laborativa na intervenção com clientes muito vulneráveis. - Igualdade de Género para Dirigentes das Organizações da Economia Social e Solidária. - Atendimento ao cliente e estratégias de comunicação. - Chi Kung ( <b>Interna</b> )	18 H 8 H 7 H 18 H 18 H 7 H	<b>76 H</b>
• Fernando Martins	- Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	7 H	<b>7 H</b>
• Luísa Manuela Pereira	- Gestão Estratégica à Sustentabilidade das Organizações. - Chi Kung ( <b>Interna</b> )	8 H 7 H	<b>15 H</b>
• Carmo Peixoto	- Atendimento Familiar e Estratégias da Comunicação - Chi Kung ( <b>Interna</b> ) - Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	18 H 7 H 7 H	<b>32 H</b>
• Marco Festas	- Gestão do Stress	7 H	<b>7 H</b>
• Matilde Raimundo	- A Prevenção dos maus tratos sobre as pessoas com deficiência ( <b>Interna</b> ) - Chi Kung ( <b>Interna</b> ) - Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	7 H 7 H 7 H	<b>21 H</b>
• Guiomar Caneiras	- Gestão do Stress - Saúde Mental ( <b>Interna</b> ) - Chi Kung ( <b>Interna</b> )	7 H 7 H 7 H	<b>21 H</b>
• Isabel Ninitas	- Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	7 H	<b>7 H</b>
• Maria José Capitão	- Chi Kung ( <b>Interna</b> )	7 H	<b>7 H</b>

	- Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	7 H	<b><u>14 H</u></b>
• Luísa Carraça	- Gestão Estratégica à Sustentabilidade das Organizações. - Qualidade de Vida e Paradigma de Apoios - Chi Kung ( <b>Interna</b> )	8 H 6 H 7 H	<b><u>21 H</u></b>
• Ana Vanessa Amâncio	- Curso Intervenção Precoce comportamento da criança (0-6 anos). - Intervenção Precoce e Comportamento da Criança.	14 H 14 H	<b><u>28 H</u></b>
• Liliana Figueiras	-----	-----	-----
• Sílvia Vilalva	-----	-----	-----
• Sónia Carona	-----	-----	-----
• Ana Filia Gonçalves	- Intervenção Snoezelen.	16 H	<b><u>16 H</u></b>
• Ana Rita Vieira	- Intervenção Snoezelen. - Chi Kung ( <b>Interna</b> ) - Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	16 H 7 H 7 H	<b><u>30 H</u></b>
• Débora Pires	-----	-----	-----
• Carla Calado	- Intervenção Snoezelen.	16 H	<b><u>16 H</u></b>
• Joana Varela	- Saúde Mental ( <b>Interna</b> ) - Chi Kung ( <b>Interna</b> )	7 H 7 H	<b><u>14 H</u></b>
• Vera Paulo	- Chi Kung ( <b>Interna</b> ) - Saúde Mental ( <b>Interna</b> )	7 H 7 H	<b><u>14 H</u></b>